

VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI TÝMU Č. 4 PRO VZDĚLÁVÁNÍ ZA ROK 2013

Vedoucí týmu: Ing. Aleš Frána, EUROVIA CS, a.s.

Tajemník týmu: Mgr. Jana Motlová

1. Poslání a charakteristika týmu

Tým pro vzdělávání (tým č. 4) se ve své činnosti po dobu svého působení snažil vyvíjet aktivity, pomoc a spolupráci jak v oblasti středního, odborného nebo vysokoškolského studia, tak v oblasti vzdělávání obecně (včetně vzdělávání dospělých v rámci oboru a předávání odborných informací). Zaměřuje se také na oblasti pracovního práva a personální problematiky.

2. Dosavadní činnost týmu

Tým pro vzdělávání byl ustanoven v prosinci roku 1999. Vzhledem k potřebám a celkové nepříznivé situaci ve stavebnictví se v průběhu roku 2013 konalo jedno jednání:

Datum porady	Místo konání / u firmy	Počet účastníků
12. 9. 2013	zasedací místnost VOŠ stavební Vysoké Mýto	9 + 3 hosté

3. Členská základna týmu (stav k 30. 12. 2013)

Tým pro vzdělávání má k uvedenému datu 12 členů. Převážně jsou to zástupci velkých organizací Sdružení. Jedná se většinou o ředitele nebo vedoucí pracovníky personálních útvarů.

V průběhu roku 2013 došlo ke změnám v zastoupení tří organizací, a to Metrostav a.s., M-SILNICE a.s., COLAS CZ, a.s.

Mezi pravidelné hosty týmu patří především Ing. František Mihulka, ředitel SPŠ Chrudim a Ing. Petr Svoboda, jednatel Sdružení pro výstavbu silnic Praha. Další hosté jsou zváni dle programu.

4. Výsledky činnosti týmu v roce 2013 včetně zhodnocení

Úkoly stanovené v plánu činnosti na rok 2013 byly splněny. Nepříznivá situace ve stavebnictví, ani požadavky firem si nevyžádaly uspořádání dvou zasedání. Po dohodě vedoucího a tajemníka týmu s jednatelem Sdružení bylo rozhodnuto uspořádat v r. 2013 pouze jedno zasedání, které se konalo dne 12. 9. 2013 v prostorách VOŠ stavební ve Vysokém Mýtě. Přítomno bylo 9 členů, 3 se omluvili.

Jednání zahájil a řídil vedoucí týmu Ing. Aleš Frána. Hosty byli: Ing. František Mihulka, ředitel SPŠ Chrudim, Ing. Pavel Vacek, ředitel VOŠ stavební Vysoké Mýto a Ing. P. Svoboda, jednatel Sdružení.

Kromě pravidelné informace o činnosti Sdružení za uplynulé období a připravovaných vzdělávacích akcích do konce r. 2013 i výhledech na rok 2014 bylo hovořeno také o negativním působení médií na veřejnost. Výsledkem je obecně zkreslený názor na dopravní stavitelství (stavby jsou předražené, nekvalitní atd.). Sdružení připravilo a realizuje za pomoci specializované agentury mediální kampaň, jejímž cílem je snaha změnit náhled a povědomí veřejnosti na stavebnictví, výstavbu PK a „silničáře“. Byla vybrána témata, která jsou veřejnosti vysvětlena a na příkladech dokládána.

Dále bylo hovořeno o připravované konferenci Asfaltové vozovky 2013 a připravované publikaci „Technologie vozovek“.

Následně ředitel VOŠ stavební Ing. Pavel Vacek představil školu, její výukový program, aktivity, druhy studia atd. Připomněl Humpoleckou výzvu, ke které se jejich škola připojila, a uvedl, že působí v Asociaci stavebních průmyslovek, která má také zájem na pozvednutí prestiže stavebnictví. Řekl, že úspěšnost náboru studentů do 1. ročníků stavebních škol je ovlivňována i tím, jak se stavebnictví daří jako celku ve společnosti, jaký je náhled veřejnosti. Pozitivně ocenil spolupráci se SPS v ČR i ČKAIT. Zmínil klesání demografické křivky, což má vliv na počty žáků nejen na středních, ale následně i na vysokých školách. Školy se o žáky přetahují (střední průmyslové versus gymnázia, co žák to finanční prostředky), což v řadě případů končí tím, že se do škol dostávají i žáci, kteří tzv. „nemají předpoklady“ studium dobře zvládnout. Vede to k tomu, že se snižují nároky na studenty i na jejich studijní výsledky. Konstatoval, že jejich škola má dobré jméno. Raději jde cestou menšího počtu žáků a kvalitní výuky. Oceněním jejich úsilí jsou potom dobré studijní výsledky žáků. Ing. Vacek sdělil, že Pardubický kraj podporuje střední odborné školy a odborné vzdělávání v regionu.

V následující diskusi se otevřela řada problémů, např. otázka přípravy a zkoušení stavebních dozorů (zkouška před komisí na Ministerstvu dopravy). Bylo konstatováno, že chybí ministerstvo stavebnictví, které by hájilo a řídilo oblast stavebnictví.

Na závěr byla otevřena personální problematika. Ing. S. Lidmaňský hovořil o nepřesnostech, záludnostech a nedokonalostech zákona o specifických zdravotnických službách. Upozornil na zákon č. 373/2011, č. 372/2011 a vyhlášku č. 79/2013.

Jednání týmu bylo zakončeno prohlídkou školy (učeben, knihovny, tělocvičny, laboratoří), při které Ing. Vacek odpovídal na další dotazy.

5. Související aktivity a další jednání

Vzhledem k tomu, že Mgr. Motlová, tajemník týmu, zajišťuje kromě jiného i pravidelné vydávání zpravodaje SILNICE MOSTY (náplň, zpracování článků, zajištění foto, inzeráty, distribuce atd.) 4x ročně, má také na starosti přípravu a realizaci konference Asfaltové vozovky 2013 a částečně je zapojena i do jiných vzdělávacích projektů Sdružení, lze konstatovat, že tým se jejím prostřednictvím podílí i na těchto rozsáhlých aktivitách.

Pravidelně se členové týmu zabývají personální problematikou, otázkami spojenými se zákoníkem práce a dalšími pracovně-právními předpisy. Zde je důležitá výměna zkušeností a praktických poznatků. Tyto informace však nelze zveřejňovat, ale napomáhají k řešení problémů personálních pracovníků a útvarů. Současně členové týmu zabezpečují účast pracovníků svých firem na vzdělávacích akcích pořádaných Sdružením.

Vedoucí týmu a tajemník jsou v pravidelném kontaktu s vedením SPŠ Chrudim. Kontakt s učňovským školstvím je neustále aktivní. Rovněž byly se Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR konzultovány aktivity SPS v oblasti učňovského školství.

Publikační činnost je zajišťována prostřednictvím tajemníka týmu, který pravidelně přispívá vlastními články do zpravodaje SILNICE MOSTY. Současně zajišťuje články z jiných odborných oblastí i ze spolupráce se školou v Chrudimi.

6. Informační zdroje a spolupráce s jinými institucemi

Členové týmu pro vzdělávání získávají informace z odborných seminářů, školení, časopisů, publikací a konferencí. Trvale spolupracují se školskými zařízeními, např. SPŠ Chrudim, VUT Brno, renomovanými personálními agenturami, ČKAIT, atd.

7. Plán činnosti na rok 2014, předpokládané termíny jednání

Vzhledem k tomu, že sekretariát Sdružení zajišťuje průběžně a trvale pro své členské organizace řadu odborných akcí, školení (SENS, STEPS), seminářů, konferencí, exkurzí, workshopů není třeba tyto aktivity zajišťovat ještě duplicitně v rámci týmu pro vzdělávání a organizovat další školení. Tým a jeho členové se na vzdělávacích akcích sekretariátu Sdružení podílí zajištěním účastníků, jejich vhodným výběrem a přenášením získaných informací v rámci každé firmy.

Vedoucí týmu pro rok 2014 kromě níže uvedeného předpokládá větší zaměření činnosti týmu na předávání informací o nových zákonech a vyhláškách v oblasti personální problematiky, dotýkajících se činnosti stavebních firem a na výměnu informací.

P.č.	Činnost	Odpovídá	Termín plnění
1.	Zpracování výroční zprávy o činnosti týmu za rok 2013	V + T	01/14
2.	Příprava, zpracování a projednání plánu činnosti na rok 2014	V + T	01/14
3.	Účast na jednání vedoucích a tajemníků týmů	V + T	02/14
4.	Zpracování článku do zpravodaje SILNICE MOSTY č. 2/14 z jednání V + T	T	03/14
5.	26. schůzka týmu	V + T	04-05/14
6.	Zpracování článku o 26. jednání týmu do zpravodaje SILNICE MOSTY č. 3/14	T + V	06/13
7.	Spolupráce se vzdělávacími institucemi	V + Č	průběžně

Poznámka: V = vedoucí týmu; T = tajemník týmu; Č = členové týmu

Zpracovala: Mgr. Jana Motlová
Kontroloval a schválil: Ing. Aleš Frána

V Praze dne 6. 1. 2014