

# VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI TÝMU Č. 4 PRO VZDĚLÁVÁNÍ ZA ROK 2022

Vedoucí týmu: Mgr. Karin Bílková  
Tajemník týmu: Mgr. Eva Procházková

## 1. Poslání a charakteristika týmu

Tým pro vzdělávání (tým č. 4) se ve své činnosti po dobu svého působení snažil vyvíjet aktivity, pomoc a spolupráci jak v oblasti středního, odborného nebo vysokoškolského studia, tak v oblasti vzdělávání obecně (včetně vzdělávání dospělých v rámci oboru a předávání odborných informací). Tým se také zaměřuje na oblast pracovního práva a personální problematiky.

## 2. Dosavadní činnost týmu

Tým pro vzdělávání byl ustanoven v prosinci roku 1999.  
V roce 2022 se uskutečnily dvě porady týmu, a to na jaře (35. porada) a na podzim (36. porada).

Datum porady	Místo konání / u firmy	Počet účastníků
9. 3. 2022	STRABAG a.s., Kačírkova 982/4, Praha 5 + on-line	15
12. 10. 2022	VINCI Construction CS a.s., U Michelského lesa 1581/2, Praha 4 + on-line	12 + 11 hostů

## 3. Členská základna týmu (stav k 30. 12. 2022)

Tým pro vzdělávání měl k uvedenému datu 15 členů, kteří jsou převážně zástupci členských organizací. Jedná se většinou o ředitele nebo vedoucí pracovníky personálních útvarů. Mezi pravidelné hosty týmu patří především Ing. František Mihulka, ředitel SPŠ Chrudim, a Ing. Petr Svoboda, jednatel Sdružení pro výstavbu silnic. Další hosté jsou zváni dle programu.

## 4. Činnosti týmu v roce 2022

V roce 2022 se konala dvě jednání týmu. Na 35. jednání týmu si zástupci firem předali zkušenosti s řešením aktuální situace, která vznikla v souvislosti s válkou na Ukrajině. V některých firmách došlo k „výpadkům“ ukrajinských zaměstnanců, které činnost společností více či méně zasáhly. Společnosti, které neměly kmenové zaměstnance, mapovaly externí dodavatele, pro Ukrajince vytvořily zaměstnanecké sbírky. Některé společnosti s menším počtem ukrajinských zaměstnanců, kteří byli povoláni na frontu, je podpořily tím, že jim stále běžel plat. Ve společnosti Strabag, kde měli cca 80 kmenových zaměstnanců z Ukrajiny, 10 zůstalo v České republice, ostatní odjeli na Ukrajinu. Situace měla na firmu poměrně velký dopad, jelikož některé čety byly sestaveny jen z ukrajinských zaměstnanců. Rodiny zaměstnanců nasazených přímo na frontě se firma snažila dostat do České republiky, vytvářela humanitární pomoc, pomáhala lidem přes hranice.

### *Odborné školství a změny ve vzdělávání*

Na 35. jednání se zástupci škol vyjádřili k situaci na školách a k zájmu žáků o stavební a strojní obory. Ing. Jiří Skalický (VOŠ stavební a SŠ stavební Vysoké Mýto) sdělil, že zaznamenali větší nárůst zájmu, stejně jako ostatní stavební školy. Studenti ovšem přijdou do praxe až za pár let. Snaží se dostat informace o profesích a oborech na ZŠ (náborová videa, dny otevřených dveří, burzy škol...). Ing. František Mihulka (SPŠ Chrudim) potvrdil slova p. Skalického. Zájem u nich je stabilní, výkyvy jsou minimální. Dělají rovněž aktivity směrem k ZŠ. V Kraji Vysočina se dělal průzkum u žáků 9. tříd, kteří stanovili pořadí, co mělo největší vliv na volbu jejich dalšího oboru (studia). Pořadí: 1. dojezdová vzdálenost, 2. šíře, četnost a množství mimoškolních aktivit, které škola nabízí, 3. hodnocení starších spolužáků ve smyslu – škola, na které téměř nic nechťejí a lze ji absolvovat bez většího úsilí, až na 4. místě byl zájem o daný obor.

Dalším tématem obou jednání byla potřeba změn ve vzdělávání. Vyplynulo, že je potřeba, aby stát dal do souladu potřeby, které průmysl a hospodářství má, s tím, do jakých oborů se žáci mohou hlásit. Na jarním jednání týmu bylo dohodnuto, že je třeba sepsat požadavky za zaměstnavatele, s cílem

zakomponovat je do Strategie 2030. Sdružení mělo za úkol vytvořit draft za zástupce zaměstnavatelů, kteří se vyjádřili a který byl následně předán Hospodářské komoře k dalšímu projednání a propojení se strategií ostatních společností. Nezávisle postupoval také Svaz podnikatelů ve stavebnictví, který vytvořil dokument „Strategie SPS – perspektiva a vize vzdělávání stavebních řemesel 2030“. Pohled SPS je globální, za celé stavebnictví, a v některých bodech není zcela ve shodě s MŠMT. Dokument byl nakonec dokončen a mediálně šířen na konci roku 2022. Ing. Ševčík na podzimním jednání zmínil, že se podařilo na ministerstvu prosadit univerzální smlouvy mezi firmou a žákem, zájem studentů ale klesá. Dle informací MŠMT je poslední 2 až 3 roky pokles zájmu o 2 % u studujících o strojírenské obory, naopak o 2 % nárůst u staveních oborů, což je stále málo. Bylo zmíněno, že v rámci stavební fakulty ubývají studenti složitějších oborů (dopravní stavby, konstrukce). Studenti si po 2 letech vybírají jednodušší obory. Co se týče vysokých škol – profesorům se lépe pracuje s absolventy průmyslových škol, kteří sice musí dohnat matematiku a fyziku, ale s oborem jsou identifikováni a ví, co od něj chtějí, znají základy oboru. Rovněž byla zmíněna potřeba co největší spolupráce mezi firmami a středními či vysokými školami pro rychlé a dostatečné zapojení studentů do praxe, výuka by měla odrážet skutečnou potřebu praxe.

Z jednání týmu tedy vyplynulo, že je potřeba sjednotit přístup Sdružení a SPS na požadavky na změny ve vzdělávání. Účastníci se shodli, že problematika vzdělávání je velmi široká, bylo by potřeba samostatné jednání. Sdružení proto spolu se SPS zorganizuje samostatnou schůzku ke Strategii 2030, která se uskuteční na jaře 2023.

Na jednání padl návrh zvolit mluvčího za stavebnictví, resp. dostat do médií někoho, kdo by mluvil za stavební firmy. Návrh – Mgr. Karel Vašta (Subterra, vedoucí skupiny pro personalistiku a vzdělávání), který by byl přizván na další jednání týmu. Rovněž bylo by dobré najít 3 školy, které by pomohly veřejně prezentovat obor, ideálně se také zapojit do aktivit projednávání učňovského školství. V této souvislosti na další jednání byli pozváni i zástupci odborného učňovského školství.

#### *Problematika strojnických průkazů*

Na 36. jednání týmu byla mj. řešena problematika strojnických průkazů, kterou otevřel Mgr. Zdeněk Kostříž. Uvedl, že dostávají informace, že se stávající dvě „varianty“ průkazů navzájem neuznávají a zároveň existují dva výklady, které jdou částečně proti sobě, což firmám činí problém. Ing. Ladislav Vaněk z MPO uvedl, že se snažili vyhlášku č. 77/1965 Sb., o výcviku, způsobilosti a registraci obsluh stavebních strojů, změnit, nikoli novelizovat, a nahradit nařízením vlády v návaznosti na zákon č. 309/2006, o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Tyto snahy neskončily pozitivně, tudíž vyhláška stále platí a postupují podle ní. Dle MPO má vyhláška výhodu v tom, že existují osnovy, podle kterých se postupuje. Lze tedy vždy seznat, z čeho byl účastník proškolen. Na konci pak probíhají zkoušky před zkušebními komisemi.

Reagoval doc. Ing. Petr Heřmánek, Ph.D., z ČZU, která má na starosti na základě příkazní smlouvy mezi ČZU a MPO vydávání průkazů. Jako jedna z možností jsou školení a kurzy pro vydání strojních průkazů na schválených výcvikových zařízeních po celé ČR. Kromě ČZU může vydávat průkazy také VUT v Brně (od února 2019). ČZU a VUT v Brně si vzájemně vydané průkazy uznávají. Postupují podle vyhlášky, mají schválené osnovy a náplň školení. Norma ČSN ISO 7130 Stroje pro zemní práce – Výcvik obsluhy – Obsah a metody neodporuje vyhlášce, a dokonce související právní předpisy říkají, že na prvním místě je tato vyhláška, a v předmětu normy je poslední věta: „Není určena jako náhrada za vnitrostátní požadavky nebo předpisy vztažené k výcviku.“

Mgr. Kostříž sdělil, že je zde otázka řešení, protože se zdá, že pokud má někdo průkaz evidovaný u ČZU, je přenositelný. Vždy bylo zvykem si je ve společnostech uznávat. Pokud je ale dělají firmy, pak jsou firemní a buď je následující firma uzná, nebo neuzná. Většinou ale neuzná, což jsou další náklady společností a zároveň zaměstnanec ztrácí kvalifikaci. Rádi by rozpoutali diskusi a pokusili se udělat novou vyhlášku nebo nařízení vlády.

Bylo dohodnuto, že Sdružení napíše dopis na MPSV a MPO a požádá o jednání ke strojnickým průkazům. Následně však proběhlo jednání týmu č. 11 pro BOZP, kde byla tato problematika probírána a kde bylo dohodnuto, že v současné době budou akceptovat stávající legislativu. Jednání o změnách by byla složitá a není jisté, zda by nedošlo k navazujícím změnám, které by nemusely být v souladu s požadavky firem.

#### *Možnosti posílení odborného vzdělávání z pozice úřadu práce*

Podzimního jednání se zúčastnil jako host také Ing. Jan Buba z Úřadu práce ČR (ÚP ČR) a mj. představil okruh služeb ÚP ČR pro zaměstnavatele. Rozvinul bod rekvalifikace – plně organizovanou rekvalifikaci ÚP ČR podle § 109 zákona o zaměstnanosti, zvolenou rekvalifikaci podle § 109a, zaměstnaneckou rekvalifikaci podle § 110. Nejrozsáhlejší projekt v oblasti vzdělávání je projekt

POVEZ (Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců). Celkový rozpočet projektu je 3, 999 850 mld. Kč, přičemž k 30. 9. 2022 bylo vyčerpáno 2, 642 472 mld. Kč. V dalších projektových obdobích je počítáno s obdobným kurzem. Projekt umožňuje vybraným zaměstnavatelům a OSVČ získat finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců (vč. potenciálních zaměstnanců). Projekt FLEXI – zaměstnancům např. ÚP ČR poskytne příspěvek na mzdu nových zaměstnanců do výše 15 200 Kč/měsíc na jedno sdílené pracovní místo po dobu 12 měsíců. Projekt umožňuje také „generační tandem“ – ÚP ČR může poskytnout prostředky na vynaložené prostředky na mzdové náklady školitele (stávajícího zaměstnance), max. 24 000 Kč/měsíc, a příspěvek na nově přijímaného zaměstnance, max. 20 000 Kč/měsíc. Profesní kvalifikace – bohužel profesní zkoušku z hlediska „provozu“ nemůže ÚP ČR zaplatit, protože to zákon zatím neumožňuje. Do budoucna ji v rámci projektů OPZ+, které již startují, plánují a v rámci výzev je umožněno proplácet i tuto zkoušku.

V rámci diskuze byla vznesena kritika administrativní náročnosti (vykazování) projektů a padl dotaz, zda je možné toto zjednodušit. Ing. Buba sdělil, že projekty ESF jsou dané pravidly, která stanovila Evropská komise. Na závěr zmínil, že Národní pedagogický institut v současné době realizuje projekt na rozšíření a údržbu Národní soustavy kvalifikací a povolání.

## 5. Vzdělávací a další aktivity Sdružení

V roce 2022 se konalo v Praze školení STEPS 13 Navrhování a realizace oprav vozovek, kterého se zúčastnilo se přes 160 osob. Pro rok 2023 se připravují školení STEPS 14 Navrhování vozovek pozemních komunikací, STEPS 15 Recyklace konstrukčních vrstev vozovek, STEPS 16 Výroba a pokládka hutněných asfaltových směsí, a to na několika místech ČR. Členové týmu byli informováni o přípravě konference Projektování pozemních komunikací (příhlášky budou otevřeny začátkem roku 2023) a konference Asfaltové vozovky (příhlášky budou otevřeny na jaře 2023).

Proběhly workshopy Silniční akademie – Úvod do problematiky asfaltových pojiiv a směsí, Úvod do problematiky poruch a oprav vozovek; environment, a to od března do dubna 2022 v Praze, opět ve spolupráci se společností VIAKONTROL, spol. s r.o. Další ročník Silniční akademie je připraven na jaro 2023 – témata Systém hospodaření s vozovkou; diagnostika, poruchy a návrh opravy vozovek; environmentální kontext výstavby vozovek. Na 36. jednání týmu pan Martin Neuvirt upozornil, že workshopy jsou cílené na menší počet účastníků (do 12 osob), počítá se s diskuzí, dotazy či řešením konkrétních problémů. V poslední době vznikl negativní trend, účastní se zaměstnanci, kteří již kurz jednou absolvovali. Workshopy jsou směřovány na nové zaměstnance v oboru, případně osoby, které kurz ještě neabsolvovaly.

Členům týmu budou zaslána upozornění při otevření přihlášek na jednotlivé akce. Informace o vzdělávacích akcích jsou dostupné na [www.sdruzeni-silnice.cz](http://www.sdruzeni-silnice.cz).

Sdružení uspořádalo v roce 2022 dvě akce ROAD FEST. Dne 1. června 2022 v Liberci, tradičně na stavebním dvoře firmy STRABAG. Akce se zúčastnilo osm firem z oboru silničního stavitelství, z toho sedm členských firem Sdružení, Střední škola strojní, stavební a dopravní Liberec, Střední průmyslová škola stavební v Liberci a SPŠSE a VOŠ Liberec. Akci podpořila také ČSS a SPS. Sdružení pro výstavbu silnic připravilo tradičně doprovodný program.

Dne 17.–18. 6. 2022 se konal ROAD FEST ve Vysokém Mýtě společně s akcí 125 let VOŠ stavební a SŠ stavební Vysoké Mýto. Akce se konala na Náměstí Přemysla Otakara II. a zúčastnilo se jedenáct firem z oboru silničního stavitelství, z toho deset členských firem Sdružení, stánek měla také VOŠ stavební a SŠ stavební Vysoké Mýto a VUT v Brně. Akci podpořila rovněž ČSS a SPS. Sdružení opět připravilo doprovodný program.

Na 36. jednání týmu Mgr. Eva Procházková představila návrhy míst konání akce ROAD FEST v roce 2023 a členové týmu se souhlasili s akcemi: 15. června 2023, České Budějovice (společně s akcí Dobrodružství s technikou) a 22. září 2023, Lipník nad Bečvou. Firmám byl následně rozeslán dotazník zájmu.

Sdružení v roce 2022 připravilo příměstský tábor ROAD CAMP, který se konal 18.–22. 7. 2022 na Střední průmyslové škole a gymnáziu v Praze. Zaměstnanci členských firem mohly děti přihlásit za zvýhodněnou cenu. Tábor se konal v Praze ve Smíchovské střední průmyslové škole a gymnáziu, která také poskytla technické zázemí. Největším lákadlem byl 3D tisk, přičemž si děti nejprve samy navrhly v grafickém programu předmět, který chtěly vytisknout.

Pro rok 2023 je připraven příměstský tábor v termínu 17.–21. 7. 2023. Tábor se bude konat na VOŠ stavební a SPŠ stavební v Dušíně, Praha 1. Opět je připraven bohatý program a pro děti zaměstnanců členských firem zvýhodněná cena. Přihlásit se lze na: <http://www.svsweb.cz/road-camp>.

## **6. Související aktivity a další jednání**

Nadále vychází zpravodaj SILNICE MOSTY, k dispozici jsou webové stránky zpravodaje [www.silnice-mosty.cz](http://www.silnice-mosty.cz), které jsou plněny průběžně. O aktuálních událostech v oboru jsou členové informováni také prostřednictvím facebookové stránky Sdružení. Dalším informačním zdrojem o aktivitách Sdružení jsou webové stránky [www.cestacz.cz](http://www.cestacz.cz), kde jsou mimo jiné kontakty na střední průmyslové školy a kariérní stránky firem z oboru silničního stavitelství.

## **7. Informační zdroje a spolupráce s jinými institucemi**

Členové týmu pro vzdělávání získávají informace z odborných seminářů, školení, časopisů, publikací a konferencí. Trvale spolupracují s vysokými školami, např. VUT v Brně, ČVUT v Praze, renomovanými personálními agenturami, ČKAIT atd. Dlouhodobá je spolupráce se SPŠ Chrudim a díky aktivitám (CESTA NECESTA, ROAD FEST, ROAD CAMP, Stavebnice školám) byla navázána také spolupráce s dalšími středními a základními školami.

## **8. Plán činnosti na rok 2023, předpokládaný termín jednání**

Na další schůzce se budou řešit předem dojednaná aktuální témata. Další jednání týmu č. 4 je plánováno na duben 2023.

Zpracovala: Mgr. Eva Procházková  
Schválila: Mgr. Karin Bílková

V Praze dne 10. 3. 2023