



Ministerstvo dopravy

**Ing. Jaroslav Cempírek**

**ODBOR STRATEGIE**



**Kulatý stůl k zadávání veřejných  
zakázek na základě ekonomické  
výhodnosti**

# Vytvoření podmínek pro zadávání veřejných zakázek na základě ekonomické výhodnosti

Zajištění srovnatelných podmínek pro všechny uchazeče o veřejnou zakázku

- srovnatelné a úplné informace nutné ke zpracování nabídky
- porovnatelnost nejnižší nabídkové ceny s mimořádně nízkou nabídkovou cenou
- přesné stanovení odpovědnosti mezi zadavatelem a uchazečem
- sociální odpovědnost

# Nevhodná kritéria pro stanovení ekonomické výhodnosti

- neúměrně vysoká sankce
- neúměrně dlouhá záruční doba
- neúměrně krátký termín plnění

Zde je třeba si klást otázky, zda uchazeč myslí svou nabídku vážně, popřípadě zda takto nastavená kritéria jsou pro zadavatele stále ekonomicky výhodná.

# Lidské zdroje ve stavebnictví a jejich kvalita

- nehodnotí se v rámci výběrových řízení kvalita všech lidských zdrojů, ale pouze kvalita členů realizačního týmu
- lidské zdroje na všech úrovních výrazně ovlivňují kvalitu díla
- nedostatek pracovníků způsobuje zpoždění při dokončování staveb
- zahraniční pracovníci nemají vždy odpovídající zkušenosti a kvalifikaci
- zajištění zahraničních pracovníků je administrativně náročné

# Minimální mzda

Stanovení minimální mzdy sektorově dle jednotlivých profesí

Výhody:

- zastaví se odliv zkušených pracovníků do zahraničí
- zvýší se zájem mladé generace o řemesla a dělnické profese
- podaří se zajistit v budoucnu dostatek pracovníků pro údržbu současně budovaných dopravních staveb
- zvýšení kvality stavebních prací
- zvýšení bezpečnosti při realizaci stavebních postupů

# Minimální mzda

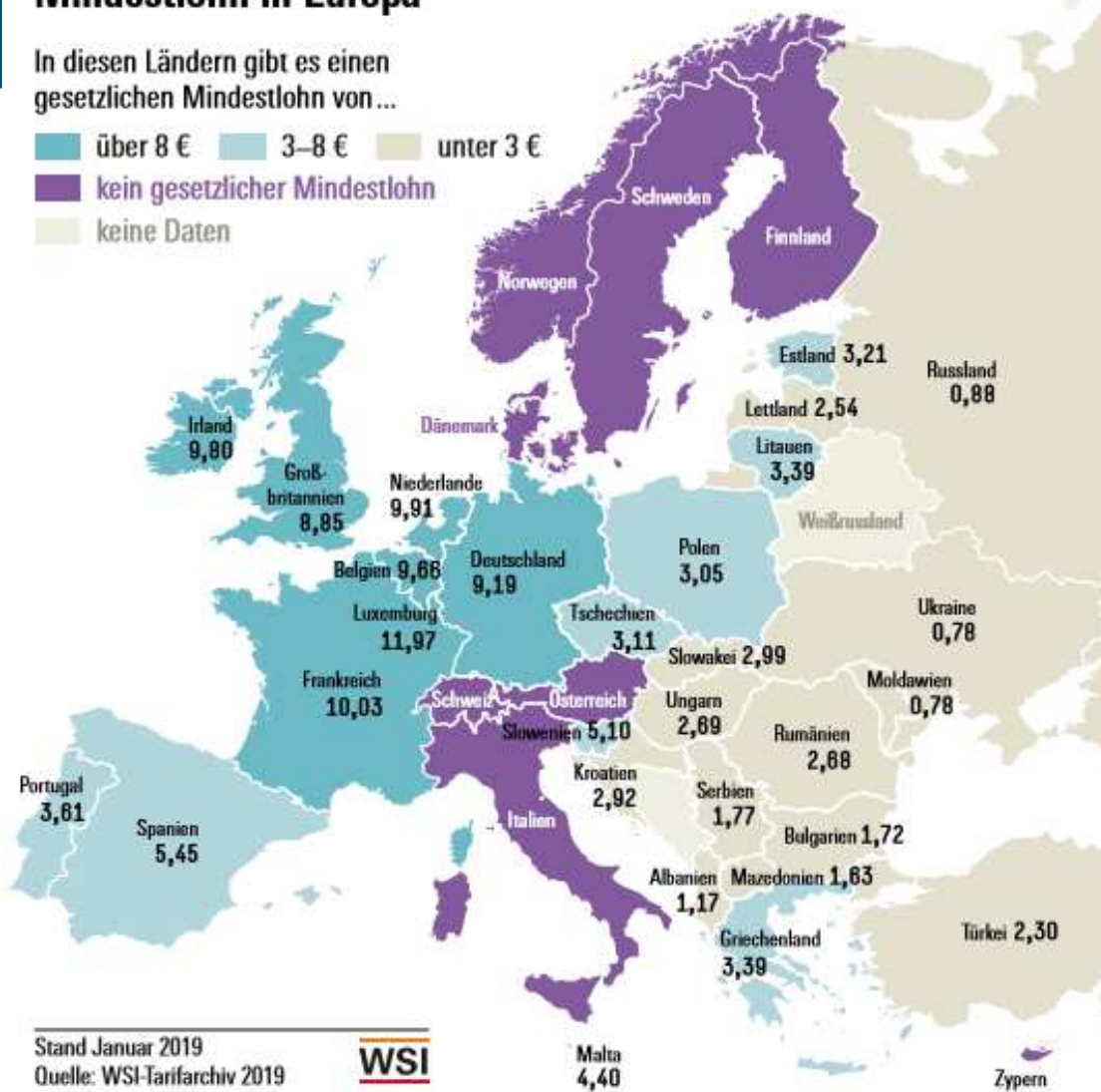
Nevýhody vyšší minimální mzdy:

- zvýšení ceny stavebních prací
- jednotné nastavení podmínek – nelze použít jako soutěžní kritérium

## Mindestlohn in Europa

In diesen Ländern gibt es einen gesetzlichen Mindestlohn von...

- über 8 €
- 3–8 €
- unter 3 €
- kein gesetzlicher Mindestlohn
- keine Daten



## Minimální mzda v Evropě

## **Minimální mzda v ČR**

**Vláda ČR přijala na svém jednání dne 20. listopadu 2018 nařízení vlády č. 273/2018 Sb., kterým došlo ke změně nařízení č. 567/2006 Sb. („o minimální mzdě“), od 1. ledna 2019 se zvyšuje na 13 350 korun měsíčně nebo 79,80 Kč za hodinu.**



# Minimální mzda v Německu



Bundesministerium  
der Justiz und  
für Verbraucherschutz

Bundesamt  
für Justiz

## Gesetz zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns (Mindestlohngesetz - MiLoG)

[Nichtamtliches Inhaltsverzeichnis](#)

Rahmen

MiLoG

Ausfertigungsdatum: 11.08.2014

Vollzitat:

"Mindestlohngesetz vom 11. August 2014 (BGBl. I S. 1348), das zuletzt durch Artikel 14 des Gesetzes vom 11. Juli 2019 (BGBl. I S. 1066) geändert worden ist"

**Stand:** Zuletzt geändert durch Art. 2 Abs. 4 G v. 18.7.2017 I 2739

**Hinweis:** Änderung durch Art. 14 G v. 11.7.2019 I 1066 (Nr. 27) mWv 18.7.2019 textlich nachgewiesen, dokumentarisch noch nicht abschließend bearbeitet

Näheres zur Standangabe finden Sie im Menü unter [Hinweise](#)

### Fußnote

(+++ Textnachweis ab: 16.8.2014 +++)

(+++ Zur Anwendung d. § 16 Abs. 1 bis 4 vgl. § 1 Abs. 1 u. 2 MiLoDokV +++)

(+++ Zur Anwendung d. § 17 Abs. 1 u. 2 vgl. § 1 Abs. 1 u. 2 MiLoDokV +++)

Das G wurde als Art. 1 des G v. 11.8.2014 I 1348 vom Bundestag mit der Mehrheit seiner Mitglieder und der Zustimmung des Bundesrates beschlossen. Es tritt gem. Art. 15 Abs. 1 am 16.8.2014 in Kraft. § 24 außer Kraft.

[Nichtamtliches Inhaltsverzeichnis](#)

### Inhaltsübersicht

#### Abschnitt 1

Festsetzung des allgemeinen Mindestlohns

Unterabschnitt 1  
Inhalt des Mindestlohns

§ 1	Mindestlohn
§ 2	Fälligkeit des Mindestlohns
§ 3	Unabdingbarkeit des Mindestlohns

## Minimální mzda v Německu

Minimální mzda v Německu v roce 2019 stoupla a byla stanovena na 9,19€. Tato částka platí pro všechny a ve všech odvětvích. Mnoho odvětví a firem však platí více než je zákonem stanovena minimální mzda.

Minimální mzda v Německu platí od 18 let a pro všechny stejně. (nezáleží zda je dotyčný důchodce, brigádník, zaměstnanec ze zahraničí nebo sezónní pracovník). Všichni mají nárok na stejnou minimální mzdu.

# Minimální mzda v Německu

Vyjimky (na minimální mzdu nemají nárok učňové, dobrovolníci, lidé mladší 18ti let bez ukončeného vzdělání, OSVČ, praktikanti, vysokoškoláci vykonávající praxi, dlouhodobě nezaměstnaní v prvních šesti měsících zaměstnání, apod.)

Minimální mzda je stanovena podle odvětví

Minimální mzda v je uzákoněna pro všechny

Stavitelství - do 31.12.2019 platí v tomto oboru minimální mzda ve výši 12,20 € na hodinu.

# Nedodržení zákona o minimální mzdě (MiLoG)

## **Vyloučení z zadávání veřejných zakázek**

Žadatelé jsou vyloučeni z účasti v soutěži o zakázku na dodávky, stavební práce nebo služby klientů uvedených v § 99 a 100 zákona proti omezením hospodářské soutěže na přiměřenou dobu, dokud nebude prokázáno obnovení jejich spolehlivosti z důvodu za porušení podle článku 21 pokud byla uložena pokuta nejméně dva tisíce pět set eur.

**Nabízí se otázka, jak zahrnout do hodnotících kritérií hodnocení na základě sociální odpovědnosti?**



Ministerstvo  
dopravy

# Děkuji za pozornost

