

VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI TÝMU Č. 4 PRO VZDĚLÁVÁNÍ ZA ROK 2009

Vedoucí týmu: Ing. Josef Neuwirth, ODS – Dopravní stavby Ostrava a.s.

Tajemník týmu: Mgr. Jana Motlová

1. Poslání a charakteristika týmu

Tým pro vzdělávání (tým č. 4) patří mezi tzv. průřezové týmy. Tým se ve své činnosti snaží vyvíjet aktivity, pomoc a spolupráci jak v oblasti středního, odborného nebo vysokoškolského studia, tak v oblasti vzdělávání obecně včetně vzdělávání dospělých v rámci oboru a předávání odborných informací. Působí také v oblasti pracovního práva a personální problematiky.

2. Dosavadní činnost týmu

Tým pro vzdělávání byl ustanoven v prosinci roku 1999.

V průběhu roku 2009 se konalo jedno jednání:

Datum porady	Místo konání / u firmy	Počet účastníků
21. 5. 2009	Zasedací místnost TZÚS Praha, n.p.	7 + 2 hosté

3. Členská základna týmu (stav k 30. 12. 2009)

Tým pro vzdělávání má 10 členů. Jsou zde zástupci především velkých organizací Sdružení. Jedná se většinou o ředitele nebo pracovníky personálních útvarů.

V průběhu roku 2009 byla do týmu jmenována za firmu Skanska a.s. Mgr. Kateřina Vlachová.

Na jednání týmu jsou zváni i hosté. Patří mezi ně především Ing. František Mihulka a Ing. Jaromír Pražan, SŠ PST VOŠ Chrudim a jednatel Sdružení pro výstavbu silnic Praha.

4. Výsledky činnosti týmu v roce 2009 včetně zhodnocení

Úkoly stanovené v plánu činnosti na rok 2009 byly splněny až na jeden. Neuskutečnilo se podzimní zasedání týmu. Na základě dohody vedoucího týmu a tajemníka a posouzení celkové situace ve společnosti (krize, závěr roku) bylo toto zasedání zrušeno.

Vzhledem k tomu, že Mgr. Motlová, tajemník týmu, zajišťuje kromě jiného pravidelné vydávání zpravodaje SILNICE MOSTY (náplň, zpracování článků, zajištění foto, inzeráty, distribuce atd.) 4x ročně, měla také na starosti přípravu a průběh konference Asfaltové vozovky 2009 v plném rozsahu, lze konstatovat, že tým se jejím prostřednictvím podílí i na těchto rozsáhlých aktivitách.

Původně uvažovaný záměr týmu připravit kurz pro pracovníky na středním stupni řízení (mistři) nebyl realizován pro nezájem ze strany firem a následně i s ohledem na celkovou společensko-ekonomickou situaci a snahu firem šetřit.

Ze stejných důvodů se nekonala ani schůzka se zástupci stavebních fakult ČVUT, VUT, VŠB k zaměření obsahu bakalářského studia na těchto školách.

Pravidelně se tým zabývá personální problematikou, otázkami spojenými se zákoníkem práce a dalšími pracovně-právními předpisy. Zde je důležitá výměna zkušeností a praktických poznatků. Tyto informace však nelze zveřejňovat, ale napomáhají k řešení problémů personálních pracovníků a útvarů.

Vedoucí týmu a tajemník jsou v pravidelném kontaktu s vedením SŠ PST VOŠ Chrudim. Mgr. Motlová se dne 30. září 2009 zúčastnila slavnostního shromáždění k 110. výročí založení školy v Chrudimi. Kontakt s učňovským školstvím je neustále aktivní.

Publikační činnost je zajišťována prostřednictvím tajemníka týmu, který pravidelně přispívá vlastními články do zpravodaje SILNICE MOSTY. Současně zajišťuje články z jiných odborných oblastí i ze spolupráce se školou v Chrudimi.

5. Související jednání

S odkazem na výše uvedenou činnost týmu byla uskutečněna jednání s vedením Střední školy průmyslové strojnické, technické a Vyšší odborné školy Chrudim. Vedoucí týmu v rámci svého zaměření jednal s řadou orgánů v otázkách personálních a sociálních.

6. Informační zdroje a spolupráce s jinými institucemi

Členové týmu pro vzdělávání získávají informace z odborných seminářů, školení, časopisů, publikací a konferencí. Trvale spolupracují se školskými zařízeními, např. SŠ PST VOŠ Chrudim, ČVUT Praha, VUT Brno, renomovanými personálními agenturami, ČKAIT, atd.

7. Plán činnosti na rok 2010, předpokládané termíny jednání

Vzhledem k tomu, že sekretariát Sdružení zajišťuje průběžně a trvale pro své členské organizace řadu odborných akcí, školení (SENS, STEPS), seminářů, konferencí, exkurzí není třeba tyto aktivity zajišťovat ještě duplicitně v rámci týmu pro vzdělávání a organizovat další školení. Tým a jeho členové se na vzdělávacích akcích sekretariátu Sdružení podílí zajištěním účastníků, jejich vhodným výběrem a přenášením získaných informací v rámci každé firmy.

Vedoucí týmu pro rok 2010 kromě níže uvedeného předpokládá větší zaměření činnosti týmu na personální problematiku a otázky s tím spojené. Jedná se nejen o vazby na zákoník práce, ale i sledování nové legislativy, o zvážení možností podpory mobility uvnitř Sdružení, zpracování společných pravidel „firemní“ kultury, návrh společné strategie při přípravě učňů, odborné praxi, finanční podporu studentů a učňů apod. Samozřejmě, činnost bude závislá na celkové hospodářské situaci a možnostech jednotlivých členů Sdružení.

P.č.	Činnost	Odpovídá	Termín plnění
1.	Zpracování výroční zprávy o činnosti týmu za rok 2009	V + T	01/09
2.	Příprava, zpracování a projednání plánu činnosti na rok 2010	V + T	01/10
3.	Účast na jednání vedoucích a tajemníků týmů v Dříteči, zpracování záznamu z jednání	T T	01/10 02/10
4.	Zpracování článku do zpravodaje SILNICE MOSTY č. 1/10 z jednání	T	02/10
5.	21. schůzka týmu	V + T	05/10
6.	Zpracování článku o 21. jednání týmu do zpravodaje SILNICE MOSTY č. 3/10	T + V	06/10
7.	22. schůzka týmu pro vzdělávání	V + T	podzim 10
8.	Spolupráce se vzdělávacími institucemi	V + Č	průběžně

Poznámka: V = vedoucí týmu; T = tajemník týmu; Č = členové týmu; J = jednatel Sdružení

Zpracovali: Ing. Josef Neuwirth a Mgr. Jana Motlová
Kontroloval a schválil: Ing. Josef Neuwirth

V Praze dne 8. 1. 2010